

Dato	d. 11. jan. 2017
Mødested	Brøndby / SKYPE-møde
Mødetid	Kl. 18.00
Deltagere	Rasmus Lundby (RL) Tue Hodal (TH) Anders Olesen (AO) Michael Kokborg (MK) Anna Harboe (AH) Mads Vinther (MV) Henrik S. Jensen (HSJ) Michael Tandrup (MT)
Mail	Afbud Henrik S. Jensen (HSJ) info@dendanskeskiskole.dk

Dagsorden

Godkendelse af dagsorden og valg af referent/ordstyrer	1
1 Punkter til drøftelse	2
1.0 DSKIF uddannelsespalet	2
1.1 Anwärter / BSI (blot en status)	2
1.2 Amager Bakke	3
1.3 Uddannere og eksterne kurser	3
2 Beslutningspunkter	4
2.0 Budget til videomateriale og opdatering af hjemmeside	4
2.1 Køb af nye videokameraer	4
2.2 Dårlig behandling af medlemmer i forhold til konvertering til anwärter	5
2.3 Beslutninger om TUX	5
3 Orienteringspunkter	8
3.0 Orientering fra kontoret /AO	8
3.1 Ny aftale med Helly Hansen 2016/17	9
3.2 Regnskab /AO	9
3.3 Budget /AO	10
4 Eventuelt	10
4.0 Fleur og DDS	10

Bilag

Punkt	Bilag	
1.2	1	Amager Bakke
1.0	2	UV.-udvalg – beskrivelser og budgetter...
3.1	3	Regnskab 2016 (fremsendes før mødet)
3.2	4	Budget 2017 (fremsendes før mødet)

Godkendelse af dagsorden og valg af referent/ordstyrer

Referat fra sidste møde (og vores seminar) er vedlagt. Er GODKENDT via facebook	
---	--

1 Punkter til drøftelse

1.0 DSKIF uddannelsespalet

<p>Beslutning fra sidste møde.</p> <p><i>"Kontoret laver endnu et oplæg til budget pr. kursus; udvikling og afvikling. Her efter godkender Tue og Anne fremadrettede aktiviteter.</i></p> <p><i>VASA teknik afholdes i slutning af januar, DDS kontakter Christian Borch for at spørge om input."</i></p> <p>Budgetter og kursusbeskrivelser er vedhæftet. Først kursus forventes afholdt i februar.</p> <p>Kontoret mangler forventningsafstemning, og prioritering i forhold til daglig drift, medlemservice, afvikling af egne kurser. DETTE SKAL GØRES 100 % KLART</p> <p>Anders opfattelse af processen med Skiforbundets UV-udvalg er, at det har været en 2 årig proces som først nu i januar 2017 mundet ud i en konkret opgave. Udvalget har skiftet mening mange gange under vejs, der har været udskiftning af personale og medlemmer, og der har det seneste år ikke været en tovholder tilknyttet projektet andet end Anna (som har gjort en stor indsats).</p> <p>Kontoret har allerede brugt rigtig meget tid på møder, oplæg, budgetter osv. Dette har taget tid og fokus fra opgaver DDS kunne have iværksat.</p>	<p>AH, TH, AO</p>
<p>Beslutning:</p> <p>Budgetterne er godkendt af Skiforbundet / Anna.</p> <p>Mads er tovholder og kommunikere med Anna og Henrik.</p> <p>Tråd på facebook om løn.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundpræmiset er at enhver DDS uddanner aflønnes ens. Langrend får et tilskud som matcher uddannersamlings mm. Telemark og snowboard kan deltage på DDS uddannelsesamling. - KØRSELGODTGØRELSE. Kan ske i enkelte tilfælde, men normalt ikke. 	

1.1 Anwärter / BSI (blot en status)

<p>Jens Borgnæs har holdt møde med Land Tirol om konvertering af BSI til Anwärter. Anders var i uge 42 på ski med Simon som er uddannelseschef for Snowsport Tirol, og han så bl.a. BSI1 og BSI2 eksamen.</p> <p>Her er status, at:</p> <p>Tirol vil nu konvertere en BSI2 til Anwärter.</p> <p>De vil også godkende en BSI1 + 2 dags kursustillæg med manglende indhold på BSI1 – børneundervisning, mere skitid og teori. 10 dage.</p> <p>De har krav om et særligt BSI1 + tillægs DIPLOM, så vi undgår misforståelser med BSI1 og undervisning i Østrig.</p> <p>MADS laver oplæg. (Mads giver en status)</p>	<p>AO, MV</p>
---	----------------------

Vi afholder første BSI1 anwært tillæg i uge 19. (Mads er ansvarling)	
--	--

1.2 Amager Bakke

<p>Der er vedlagt infomails fra Christian Ingels.</p> <p>Tue er tovholder på projektet, men Christian Ingels sender div. info til kontoret, som så samler sammen og videreformidler. (Anders og Tue har aftalt, at Tue informerer Anders, hvis han skal gøre noget i processen, og at han fremadrettet sender alle infomails til hele bestyrelsen)</p> <hr/> <p>Christian Ingels har "vundet" licitationen af Amager Bakke, og I materialet er der lagt stor vægt på Den Danske Skiskole involvering.</p> <p>I forbindelse med årsplanlægning og budget, skal det hurtigst muligt afklares hvad der forventes af kontoret, da en uventet stor arbejdsopgave i sep., okt., nov. er urealistisk i forhold til afvikling af div. kurser inkl. uge 42.</p> <p><i>STATUS fra Tue.</i></p> <p><i>Hvad er forventningerne til DDS? Skal der afsættes noget i vores budget? Kontoret har normalt nok at se til i sep, okt. nov. Og dec. Hvis planen er bakken åbner i dec. 2017.</i></p> <p>Tue fortæller: DER UDVIKLES EN BOOKINGSYSTEM BÅDE TIL TID PÅ BAKKEN OG INSTRUKTION.</p> <p>Amager Bakke ønsker, at DDS skal certificerer instruktører som må arbejde på bakken.</p> <p>Det bliver ikke muligt, at en ikke ansat instruktør må undervise på bakken.</p> <p>Amager Bakke har en ide om, at der ikke kommer mange midler til DDS. Dvs. DDS ikke skal bruge meget tid på projektet andet end formidling af navne på instruktører.</p> <p>Tue er forsat kontaktperson og står for kommunikation med bestyrelsen og kontoret.</p>	TH
--	----

1.3 Uddannere og eksterne kurser

<p>Uddannere og afholdes af eksterne kurser. I forlængelse af Aalborg Sportshøjskole og mange tilsvarende sager i 16/17, så vil jeg gerne have et punkt på dagsordenen omkring proceduren for at afholde kurser.</p> <p>1. flere uddannere afholder kurser for div. efterskoler, højskoler mm. og informerer ikke kontoret. Her aflønnes uddannerne af højskolen f.eks. 5000 kr for 4-5 dages arbejde. Men når højskolen så skal have registeret karaktererne, så er de ikke enige i, at de skal betale "afgift" til DDS for medlemskab, administration osv.</p> <p>2. mit indtryk var, at teknisk komite / kontoret ALTID skal godkende når DDS afvikler et kursus. Hvilket vil sige, hvis DDS eller Skiforbundet udsteder et diplom. Dette er dog ikke tilfældet nu...</p> <p>Hvad ønsker vi her? Vi kommunikerer ud til uddannerne igen, så reglerne er klare.</p> <p><i>Vi skal tage stilling til hvad vi gør med Aabybro. To uddannere har taget sig betalt 5000 kr. for 4 dages AKI kursus, og Aabybro opfatter dette som betaling for AKI. Derfor vil de ikke</i></p>	MK / AO
--	---------

<p><i>betale de 500 kr. i kursusgebyr inkl. medlemskab og løn til uddannerne.</i></p> <p>DDS opkræver ikke Aabybro noget ekstra.</p> <p>Rasmus, Henrik og Mads finder en løsning med Bisgaard og Kokborg.</p>	
---	--

2 Beslutningspunkter

2.0 Budget til videomateriale, foto og opdatering af hjemmeside

<p>Hjemmeside og design</p> <p>På op til flere møder gennem efteråret har flere bestyrelsesmedlemmer nævnt, at vi trænger til at få opdateret hjemmesiden rent grafisk.</p> <p>Her skal det siges, at selve funktionerne virker rigtig fint, og afhjælper kontorets arbejde. Et prisoverslag på et nutidigt design, tilpasning til mobil, tablet osv. er 35.000 – 40.000 kr. plus Anders' tid i perioden.</p> <p>Video</p> <p>Video af skolesving, øvelsesdatabase og 1-2 min video fra kurserne blev drøftet på mødet d. 21/9-2016. Vi valgte i første omgang at filme skolesving selv, og grundet de meget dårlige vejrforhold i uge 42, så var det bestemt den rigtige beslutning. (her er der i løbet af januar skolesving på hjemmesiden).</p> <p>I det tilbud vi havde indhentet fra PlayGround var prisen 100.000 kr. for ovenstående. Dog betinget af, at det kunne filmes på to dag (torsdag og fredag før Tux). Grundet det dårlig vejr, var det en god beslutning, at sige nej, da vi nærmest ikke kunne filme og bjerget var lukket fredag.</p> <p>Anders og Rasmus har efterfølgende drøftet produktionen, og vores forslag er, at der afsættes midler til at lave videoerne med professionel videomand.</p> <p>Forslaget er, at vi hyrer en videomand til en 3-4 dages filmtur, samt en DDS projektleder/redaktør/skolesvings kyndig og så 2-3 uddannere som er skarpe i skolesvingene.</p> <p>I Tux uge 19 forsøger vi, at finde en videomand, som mod et kursus vil lave en 2 min. stemningsfilm fra kurset.</p> <p>Disse ting mener Anders kan gøres for 50.000 kr. inkl. alt.</p> <p>Det skal besluttes,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vil DDS bruge 40.000 kr. på nyt design af hjemmesiden? JA - Vil DDS bruge op til 50.000 kr. på produktion af videoer. JA men igen professionel videomand. Så projektet skal laves internt. - 	TH
---	----

2.1 Køb af nye videokameraer

<p>I november blev det besluttet, at DDS ikke vil forlange, at vores uddannere selv medbringer videokamera til videoanalyse på kurserne.</p> <p>Vores video kameraer holder 5-8 kurser, og vi har vel 7 funktions dygtigere kameraer på kontoret. Her er det både slid pga. lidt hård håndtering, men primært kabler, batterier, oplader som smides væk.</p> <p>Vi skal have 10 nye kameraer for at vi i uge 42 kan give hver anden uddanner et kamera.</p>	AO
---	----

<p>(to og to deles om et).</p> <p>Et hurtigt bud på et brugbart kamera er 1500 kr. + 200 kr. til kamerataske.</p> <p>F.eks. Sony HDR-CX240E</p> <p>Dvs. mellem 15.000 – 20.000 kr.</p> <p>Det besluttes, at kontoret skal købe 10 nye kameraer.</p>	
---	--

2.2 Dårlig behandling af medlemmer i forhold til konvertering til anwärter.

<p>Kokborg:</p> <p><i>Jeg ved at kontoret har travlt med mange opgaver og jeg er sikker på at det er en del af forklaringen.</i></p> <p><i>Men jeg talte med flere unge kollegaer som har taget BSI 2 og efterfølgende har været i kontakt med kontoret ang. konvertering til anwärder, inden de skulle på sæson. Flere fortæller at svartiden har været så lang og mangelfuld, så nogle har opgivet, og andre har været tvunget til at tage et anwärdenkursus for at være sikre på at få et job, og så efterfølgende har modtaget svar fra kontoret at de godt kunne konvertere deres BSI. Fælles for dem alle er at de føler sig dårligt behandlet.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Har vi bemanning nok på kontoret til at løse denne opgave? 2. Kan vores medlemmer forvente at få hjælp af vores kontor til konverteringer? 3. Skal vi evt. tage et gebyr for denne service? <p>Hjemmesiden opdateres.</p> <p>Kokborg taler med de 4</p> <p>Kontoret er obs på nye henvendelser</p>	MK
---	-----------

2.3 Beslutninger om TUX

<p>Bestyrelsen har truffet følgende beslutninger omkring afvikling af kurser i Hintertux.</p> <p>Efterfølgende ønsker kontoret at en samlet bestyrelse kommunikerer dette ud til uddannerne.</p> <p>Hoteller:</p> <p>Uddannerne deles fremover altid 50/50 mellem hotellerne. Det gøres for at skabe mere liv på hotellerne, og for at alle deltagere føler sig som del af et DDS kursus. Det er ikke et mål, at uddannerne bor på hotel med deres hold, og kontoret skal gøre hvad de kan for at opfylde ønsker om Hotel og værelseskammerater.</p> <p>Uddannere som ønsker at bo med deres kærester/ægtefælle forfordes foran kursisterne. Men fremover vil det ikke blive prioriteret at 2 uddannere kan få et dobbeltværelse, her vil kursisterne blive prioriteret først.</p>	AO + MV
---	----------------

LIFTKORT:

For at imødekomme et stigende ønske, om at tage på ski lørdag morgen før undervisningen begynder.

Det besluttet, at alle liftkort udleveres i forbindelse med indcheckning på hotellet. Samtidig vil kursisterne modtage en tydelig beskrivelse af møde steder, telefonnummer på deres uddanner, og vil modtage en sms med de nøjagtige mødetidspunkter. Her efter er det deres eget ansvar, at møde op til tiden.

Her vil der være et frivilligt møde foran Badhotel, og et nyt møde tidspunkt ved Tuxer Fernerhaus.

Bestyrelsen er informeret om, at hotellerne er en tredjepart som blot hjælper os med udlevering af liftkort, og skulle der bortkomme liftkort eller være tvivl om folk har fået et, så koster det ca. 2000 kr. pr. kort. Vi får kun refunderet ubrugte liftkort vi rent fysisk leverer retur til liftkortkontoret.

Indtil nu, har kontoret via samlingen foran Badhotel kunne tjekke alle hold var fuldtallige og korrekt uddeling af liftkort inden afgang til bjerget. Dette tjek vil fremover bortfalde, da kursisterne jo kan være oppe på ski fra kl. 8.30. Så fremadrettet vil det være kursisternes eget ansvar, at finde rundt i Tux og møde til tiden, hvilket før var hos kontoret.

Koordineringen bliver mellem kursist og uddanner.

Samtidig vil alle uddannelsens private telefonnumre blive udleveret til alle kursister, for at sikre, at de kan komme i kontakt med dem.

Uddannerene må gerne tage på ski lørdag morgen? (og så mødes med holdet ved Fernerhaus).

Ja, det må de gerne hvis de ikke har andre opgaver.

Madpakker:

Det besluttet, at de uddannere som bor på Badhotel kan få betalt en madpakke (5 EUR pr. dag). De har selv ansvaret for at bestille den i receptionen aftenen før, og kontoret afregner så med hotellet ved afrejse.

Overnatning fredag-lørdag før kurset

Samtidig fremhæves det, at det KUN er muligt at få betalt overnatning mellem fre-lør, hvis det er på vores kursushotel. Der gives altså ikke tilskud til andre overnatninger eller refusion til folk som ikke kan nå overnatningen.

Bestyrelsen er informeret om, at prisen for en uddanner som bor på Badhotel i en uge er 600 kr. mere end dem som bor på Hohenhaus.

1. hjælpssæt

Det er et krav fra DDS, at alle uddannere medbringer et 1. hjælpssæt på bjerget. Dette sæt udleveres IKKE gratis af DDS, men kan fremover købes for 100 point (normal pris 150 kr).

DDS sørger for, at der er brugbare videokameraer til kurserne. Dette kræver, at vi i 2017 indkøber nye. (er godkendt i vores budget)

Det er blevet besluttet, at uddannerne i løbet af de første par dage skal tage et holdfoto med deres kursister (også når de ikke er i TUX).

Fremover vil det være **de ansvarlige for Teknik, BSI1** osv. som har ansvaret for at kontoret har billederne senest om mandagen (altså efter max. 3 dage)

Fællesspisning og kursusbeviser.

Det besluttes, at ALLE uddannere skal blive afrejse lørdag, og spise med deres hold, samt dele kursusbeviser ud. Man kan søge dispensation gennem teknisk komite, hvis man under helt særlige omstændigheder ønsker, at rejse tidligere hjem.

Samtidig skal alle uddannere informere kontoret senest torsdag aften omkring, hvor mange fra deres hold som spiser med lørdag aften, samt hvilket hotel de spiser på.

Teorieksamen

Det besluttes, at BSI1 kont. må tage BSI2 eksamen, men de skal følge undervisningen. (skal tilmelde sig lørdag, hos deres uddanner som koordinere) Det er ikke muligt for BSI1 som har bestået teori hjemmefra.

Reeksamen på BSI1 og BSI2

Det fastholdes, at BSI1 kont. BSI2 kont. kan gå til re-eksamen i egenfærdighed tirsdag. Her fremhæver bestyrelsen, at BSI2 kont. som allerede har egenfærdighed ikke vil blive tilbudt undervisning, men bare må stå på ski selv den ½ dag.

Anna fremhæver at hun oplevede en vis forkælelse hos uddannerne. En uddanner ville ikke flytte sig i bussen, så juniorerne kunne sidde sammen.

NYT PROGRAM og bedre indhold.

Det er kontorets opfattelse, at DDS går mere og mere på kompromis med kurset, indhold osv. for at til gode se enkelte personers ønsker (opfattelser af virkeligheden).

Mads, Anders og Henrik har snakket om, at ændre programmerne for TUX. Her ønsker vi mandat til at lave et oplæg til en helt ny struktur i TUX.

Samtidig bør det kommunikeres ud, at ugeprogrammer og opgaver SKAL overholdes i TUX, da der ligger en masse arbejde og logistik bag.

DET BESLUTTES, AT KONTORET BRUGER TID PÅ AT LAVE ET OPLÆG TIL "NY AFVIKLING" HINTERTUX.

Forslag til ny aflønning.

For at sikre, at dem som yder noget ekstra også får noget ekstra, og for at sikre kvaliteten af indhold på vores kurser, så ønskes nu aflønning i Hintertux.

Aktivtillæg "fjernes" fra alle uddannere i TUX (vi har ikke problemer med at fastholde dem). I stedet gives der 500 point ekstra til uddannere som er BSI1 ansvarlige og/eller som laver "STORE" oplæg (vurderes af Teknisk Komite og kontoret) men f.eks. Søbyes Kropslige

<p>fornemmelser, Fitness mit Fiedler osv. Herved kan vi sætte større krav til indholdet og folks involvering.</p> <p>Bestyrelsen ønsker ikke nogle uddannere aflønnes mere end andre.</p> <p>Uddannertræning. Træning plejer at være obligatorisk, men vi reagerer ikke på uddannere som ikke møder op eller melder afbud. F.eks. var der enkelte som ikke deltog på aftensessionerne under uddannersamlingen, der var flere som ikke kom til eftermiddagstræning i uge 42, og til vores uddannerevaluering efter uge 42, blev det nævnt, at der var for meget at se til, og at det ikke burde være obligatorisk træning. En træner fra udlandet koster ca. 18.000 kr. (næsten det dobbelte af vores egne uddannere), og argumentet for at have dem med er primært uddannertræningen.</p> <p>Bestyrelsen fremhæver at, ALLE uddannertræninger er obligatoriske.</p> <p>BUSSER: DETTE FORSLAG FIK VI IKKE DRØFTET. I uge 42 valgte vi at tage SINE efterskole med i bussen, for at hjælpe Janus Hecht med et projekt, han er ansat til på efterskolen. Dvs. at vi gik fra en enkeltdekker til en ekstra dobbeltdækker. Dette gav mindre bagageplads og trailerplads pr. deltager. Og der var faktisk ikke plads til folks ting + en trailer gik i stykker på vej hjem og blev efterladt pga. overvægt.</p> <p>Bestyrelsen skal BESLUTTE, om det er vigtigt at vi hjælper div. folk, klubber osv. omkring DDS, hvilket til tider giver et dårligere produkt til vores betalende kursister. Her tænker jeg busser, hotel osv.</p> <p>Michael Beck og Aktive Mennesker får at vide, at de ikke kan have udstyr i busserne mere. Alternativt, at de f.eks. kan have 20 par ski pr. trailer og ikke mere end det.</p> <p>HVAD ØNSKER BESTYRELSEN HER???</p> <p>KONTORBEMANDING I TUX I uge 42 havde DDS kontoret en kursist med som guide. Her var der afsat løntimer til forberedende arbejde op til kurset.</p>	
--	--

3 Orienteringspunkter

3.0 Orientering fra kontoret /AO

<p>Kontorets beretning</p> <p>Opgaver i vinteren.</p> <ul style="list-style-type: none"> - normal drift; mails, telefon mm. (mange løbende opgave og en del fejl i udsendelser) - årsregnskab, revision, budget - Mads er så småt i gang (dog fri i juleferie, ski og eksamen 15 dec. – 1 feb.). 	AO
---	-----------

<ul style="list-style-type: none"> - Årsmærker, ID-kort, BSI1 kursusbevis. (Udfordringer med PostNord) - Jobdatabase er online og Mads har opgaven at kommunikere det ud. - film – skolesving (Alle 8 skolesving er der lavet udkast til film af, men pga. lange arbejdsgange, så mangler der at blive speaket lyd og færdigredigeret (sker i februar). - øvelsesdatabase (der vil blive lavet et par testfilm) - opdatering af indhold på hjemmeside (Mads og Anders er i gang) - opdatering af kursusmateriale (Mads og Anders er i gang) - Audi – vi forventer ikke at der er et samarbejde efter 1. maj. Sidste år ønskede de at opsi, men forlængede pga. logo på uniform – flere uheldige episoder med manglende rengøring ved aflevering af bilen skaber også uro.). Vi har Audi logo på manualen, hvilket kan gøre det svært at finde ny bilsponsor. - Ferie (Anders mangler at afholde 4 ugers ferie). Uge 7, Påsken 	
---	--

3.1 Ny aftale med Helly Hansen 2016/17

<p>Ny 2 årig sponsoraftale med Helly Hansen er godkendt og tøjet er bestilt.</p> <p>Godkendt af Tue og Rasmus pga. bestillingsdeadline.</p> <p>50 jakker, 50 bukser og 50 inderjakker.</p> <p>Helly Hansen har nogle øgede krav til vores aftale.</p> <p>* de vil have 8 teknikkursus over de 2 år vi har aftalen (sidst fik de kun 6).</p> <p>* de vil have DDS indgår under samme vilkår som deres ambassadør team. Dvs. vi forpligter os til at sende gode billeder, lave indlæg via facebook, instagram med Helly Hansen produkter #-tags osv. flere gange månedligt.</p> <p>DDS skal afsætte midler til at PR-opgave bliver løftet? Og hvem skal løfte den? Forslag; uddannerne, et eksternt firma, kontoret?</p> <p>Hvis kontoret skal løfte opgaven, så skal der afsættes 5-10 timer om måneden til PR arbejde, samt der skal laves 1-2 ture med fokus på produktion af billeder og andet materiale der kan deles og pushes til div. medie. Dvs. 1 fotograf og 1-3 uddannere i f.eks. 3 dage hvilket vel koster 20.000 kr. Meget af dette materiale vil DDS jo også kunne bruge til mange andre ting, så denne udgift bør ikke ses som udgift til tøjet men mere til vores PR/media strategi.</p> <p>Rasmus skriver:</p> <p><i>I relation til PR delen, mener jeg at beslutningen næsten udelukkende omhandler kontorets (læs: Anders) tidsforbrug med at sikre #-tags m.m., fordi jeg reelt ikke vil betragte billedudgifter som knyttet til uniformen, men noget vi alligevel skal lave. Jeg forestiller mig at jeg endda vil kunne ta' en del billeder denne vinter, såfremt jeg kan få en demomodel med (og trykke logo på den). Dermed ses de 20.000 kr. som et bagkantsbudget.</i></p> <p>Det besluttes, at have en fotograf med i uge 42 / uge 45. Løser det ikke problemet, så bruger vi 20.000 kr. på det ASAP.</p>	AO
--	-----------

3.2 Regnskab /AO

Regnskab 2016 (Regnskabet blev gennemgået)	AO, HS
--	--------

3.3 Budget /AO

Udkast til budget. Budget er lavet med udgangspunkt i 2016, da kontoret mangler viden op div. projekters omfang bl.a. video, hjemmeside, Amager Bakke, nye videoer osv.	AO, HS
---	---------------

4 Eventuelt

4.0 Fleur og DDS

<p>DETTE PUNKT BLEV IKKE DRØFTET.</p> <p>Kære DDS.</p> <p>Jeg sendte jer et oplæg i sommers og kom derefter med på turen i 42.</p> <p>Siden da har min hjerne kørt på fuldt blus med hensyn til forbedringer af afholdelsen af kurset.</p> <p>Jeg vil derfor gerne tilbyde, at lave et færdigt oplæg vedr. dette. Jeg kan ikke nøjes med, at komme med input, da de input jeg har, bider andre i halen og derfor vil de ikke give nogen mening før de ses i helhed.</p> <p>Det eneste jeg vil bede om, er adgang til div. informationer som jeg vil få brug for løbende. Deltager antal/fordeling af køn, alder m.m./ undervisningstime antal på kurset/uddanner ansvar m.m. samt kommunikere med hotellerne. Selvfølgelig alt sammen uden at der opstår problemer for DDS.</p> <p>Altså som jeg ser det småting.</p> <p>I vil nok spørge, hvorfor jeg ønsker at gøre dette, først af alt så elsker jeg at nørkle med et sådanne projekt, jeg har ikke andre frivillige projekter p.t., jeg har været med som kursist mange gange og føler mig som en del af DDS familien, jeg har overhørt kommentarer fra folk i løbet af årene, jeg har set ting gå galt og se ting gå godt men sidst og ikke mindst så er jeg mere til handling end snak.</p> <p>Kærlig hilsen fra Fleur</p>	
--	--