

Dato	7. december 2021
Mødested	Idrættens Hus, Hus B.
Mødetid	Kl. 17.00-21.00
Deltagere	<u>Bestyrelse:</u> Rasmus Lundby (RL) Henrik S. Jensen (HSJ) Kasper Nielsen Bisgaard (KNB) Morten Kaiser (MK) Johanne Bangsgaard (JB) (virtuelt) Tine Jespersen (TJ) <u>Sekretariat:</u> Iben Stubbe (IS)

Dagsorden

Indholdsfortegnelse

1. Introduktion.....	2
1.a. Godkendelse af dagsorden og bilag	2
1.b. DDS DNA-introduktion	2
2. Opfølgning på sager behandlet i forretningsudvalget og TekKom	2
2.a. Læge konstellation på Tux kurser	2
2.b. Oures henvendelse vedr. dispensation.....	2
3. Behandling af sager til drøftelse og beslutning	2
3.a. Tux 27 2021.....	2
3.b. Tux 41 og 42 2021	2
3.c. Teknisk Komité konstellation og procedure	3
3.d. BSI1 som selvstændigt niveau	4
3.e. Skischool Online (SSO) henvendelse.....	4
3.f. Projected Productions henvendelse	4
3.g. Interski 2023	4
3.h. SkiLab henvendelse.....	5
3.i. DDS og samarbejdet med private virksomheder.....	5
4. Orientering fra driften/kontoret.....	5
4.a. Årshjul for bestyrelsen 2021/2022	5
4.b. Helly Hansen kontrakt.....	6
4.c. Kontoret: vinter 2021/2022	6
5. Eventuelt.....	6
6. Bilag.....	6

1. Introduktion

1.a. Godkendelse af dagsorden og bilag

Dagsorden og bilag godkendt.

1.b. DDS DNA-introduktion

RL gav en introduktion til DDS' DNA, som vi havde en dialog omkring. Se sidste side.

2. Opfølgning på sager behandlet i forretningsudvalget og TekKom

2.a. Læge konstellation på Tux kurser

Vi har rådført os med en DIF-jurist omkring vores læge konstellation på vores store Tux kurser. Konklusionen er, at vores læge set up er blevet så struktureret, at det nu kan være ansvarspådragende. Forretningsudvalget anbefalede derfor bestyrelsen, at vi ikke fortsætter et sådant læge set up.

Bestyrelsen godkendte forretningsudvalgets anbefaling.

2.b. Oures henvendelse vedr. dispensation

RL orienterede bestyrelsen om Oures henvendelse vedr. dispensation for opdaterede uddannere, samt Teknisk Komité's håndtering heraf.

3. Behandling af sager til drøftelse og beslutning

3.a. Tux 27 2021

IS orienterede bestyrelsen om evalueringerne fra Tux uge 27 2021.

Kursisternes evalueringer viste sig rigtig godt tilfredse med Tux 27 kurset. Der var flere kommentarer som gik på, at det nye WS-koncept ikke blev indfriet. Der var enkelte kommentarer omkring at skidagen var kortere pga. sneforholdene på denne tid af året, og som påvirker kursisternes tid til selvtræning. Vores kursister blev bl.a. spurgt om, de havde lyst til at deltage på et sommerkursus igen, eller om de ville foretrække forårs- og efterårsugerne. Her blev der svaret, at 52,5% godt kunne være fristet til at tage på sommerkurset igen, hvor 47,5% har svaret at de ville foretrække forårs- og efterårsugerne grundet forholdene.

Bestyrelsen ønsker at undersøge hvorvidt det ville påvirke vores uddanner-bemanning til de store efterårsuger, at vi afholder et sommerkursus. Bestyrelsen ønsker at undersøge, om vi kunne have en kritisk masse til at udbyde endnu et sommerkursus i 2022. IS undersøger de nævnte forhold og vender tilbage til bestyrelsen, inden der bliver taget en endelig beslutning om at udbyde et sommerkursus i 2022.

3.b. Tux 41 og 42 2021

IS orienterede bestyrelsen om evalueringerne fra Tux uge 41 og 42 2021.

Kursisternes evalueringer viste sig rigtig godt tilfredse med Tux uge 41 og 42 kurserne. Der var enkelte konstruktive kommentarer vedrørende de praktiske rammer på kurserne, som bliver

taget til efterretning. Der var flere kommentarer som gik på, at det nye WS-koncept ikke blev indfriet. Evalueringerne fra BSI kombi-kursisterne var desuden rigtig gode, og kurset som helhed samt prisen ift. kvaliteten af kurset blev vurderet udelukkende som 'særdeles tilfreds' og 'tilfreds'.

Bestyrelsen ønsker at Teknisk Komité evaluerer BSI kombi-kurset. På baggrund af Teknisk Komité's evaluering og anbefaling, vil bestyrelsen tage stilling til hvorvidt det skal udbydes igen. Et par noter fra bestyrelsens dialog herom:

- Kommunikationen omkring kurset skal være skarpere, så kursisterne har en bedre idé om hvad de kan forvente af kurset.
- Bestyrelsen ønsker, at vi arbejder med muligheden for at kunne konvertere en bestået BSI1 + bestået BSI2 UV til anwärter. Som kunne betyde mere fleksibilitet ift. job og flere muligheder for vores kursister.
- Bestyrelsen ønsker at Teknisk Komité er opmærksomme på proceduren ift. at lave en ny holdfordeling efter BSI1 ugen – da der kan være nogen som ikke har BSI1 niveau, som vil have svært ved at følge et hold på BSI2 niveau i uge nr. 2.

Bestyrelsen ønsker at snævre målgruppen ind på Teknikkurserne, således at det bliver mere 'forberedende til instruktøruddannelsen'. Bestyrelsen ønsker at arbejde videre på at kommunikationen er skarp, ift. hvad kursisterne kan forvente OG hvad vi forventer af kursisterne. IS kontakter teknik-niveauansvarlig PB herom og arbejder videre hermed.

Bestyrelsen efterspørger en evaluering af det nye WS-koncept fra Teknisk Komité, da vi ikke kom i mål med det ønskede koncept i uge 27, 41 og 42.

Bestyrelsen drøftede hvorvidt vi skulle udbyde et Tux 41 kursus igen i 2022. Det blev besluttet, at bestyrelsen ønsker at udbyde et kursus igen, som ligger i forbindelse med uge 42 2022. Der blev drøftet hvorvidt dette skulle ligge i uge 41 eller 43 2022. Bestyrelsen ønsker, at IS undersøger de praktiske og økonomiske omstændigheder forbundet hermed. IS bedes orientere bestyrelsen om disse omstændigheder og derefter udbyde kurset.

Bestyrelsen drøftede vores max kapacitet i Tux. Bestyrelsen ønsker ikke at udbyde et større antal kurser i Tux uge 42, end det vi oplevede i uge 42 2021. Kontoret og Teknisk Komité har udarbejdet en proces for løbende udbud af kurser, således at vi kan sikre uddannere til at køre disse.

Bestyrelsen ønsker at drøfte problematikken omkring uddanner-mangel på næste bestyrelsesmøde.

Kontoret arbejder på en Q&A, som kommer til at ligge på hjemmesiden – så det bliver nemmere for vores medlemmer at orientere sig om vores kurser, uddannelsen osv.

3.c. Teknisk Komité konstellation og procedure

Teknisk Komité indstillede følgende retningslinjer og procedurer til bestyrelsen:

”Bestyrelsen udpeger årligt formandsskabet i Teknisk Komité, der hvert andet år udpeger niveauansvarlige. TekKom laver løbende selvsupplering på alle poster. Formandskabet består af en formand og herunder to næstformænd.”

Bestyrelsen godkendte de ovenstående retningslinjer og procedurer.

Bestyrelsen beder Teknisk Komité om at udforme beskrivelser af følgende: Teknisk Komité generelt, rekrutteringsprocessen til TekKom, procedurer ved overlevering og procedurer for kommunikation med BE.

3.d. BSI1 som selvstændigt niveau

Bestyrelsen har tidligere besluttet at officielt lave BSI1 til et selvstændigt niveau, som det i mange sammenhænge bliver brugt som i praksis. I den forbindelse er det indstillet, at man flytter kravet til 12 timers førstehjælp 'ned' til BSI1. Således at man skal have en bestået BSI1 + 12 timers førstehjælp, for at opnå BSI1 niveau og dermed ret til BSI1 ID-kort og DAPSI årsmærke.

Bestyrelsen godkendte dette.

Der afsættes ressourcer til at lave de fornødne opdateringer og ændringer i vores uddannelsesbeskrivelser og materiale.

Teknisk Komité bedes tage stilling til BSI1 UV.

3.e. Skischool Online (SSO) henvendelse

Denne henvendelse rykkes til næste bestyrelsesmøde grundet tidspres. Der lægges et virtuelt møde i kalenderen, for at kunne behandle bl.a. denne henvendelse.

3.f. Projected Productions henvendelse

RL orienterede omkring en henvendelse fra Projected Productions (PP).

Bestyrelsen besluttede, at vi ønsker at forhøre os om de økonomiske betingelser forbundet med at kunne tilbyde vores medlemmer at kunne tilgå PP's bibliotek.

Teknisk Komité skal tage stilling til, hvorvidt indholdet af PP's bibliotek giver mening for DDS at tilbyde til eksempelvis vores medlemmer eller udannere.

3.g. Interski 2023

Det anbefales bestyrelsen, at Teknisk Komité varetager ansvaret for den indholdsmæssige del af Interski 2023, herunder også afviklingen af WS/lectures.

Bestyrelsen godkender at TekKom varetager det indholdsmæssige ansvar ifm. Interski 2023.

Bestyrelsen har på dagsordenen til næste møde at diskutere rammerne for Interski 2023, herunder bl.a. retningslinjer for udtagelsen til Demoholdet. Rammer deles herefter med TekKom.

3.h. SkiLab henvendelse

SkiLab har sendt en henvendelse til bestyrelsen vedr. at kunne udbyde et PSI3 kursus og et PSI1 kursus til deres 'work and train' kursister, som er i St. Anton hele vinteren.

JB trådte ud af mødeforummet i forbindelse med drøftelsen og beslutningen af denne henvendelse.

Bestyrelsen beslutter at give SkiLab lov til at afvikle et PSI3 og PSI1 kursus for deres 'work and train' kursister, på samme præmisser som vores samarbejdspartner Oure afvikler deres. Et af præmisserne er, at SkiLabs egne undervisere gerne må køre kurset, men der skal være en ekstern censor med til eksamenerne.

Bestyrelsen beslutter yderligere, at hvis det kan lade sig gøre at afvikle et PSI1 kursus i St. Anton med SkiLabs kursister, vil vi gerne undersøge mulighederne for at kunne tilbyde kurset til eksterne DDS'ere også.

3.i. DDS og samarbejdet med private virksomheder

KNB ønskede at bestyrelsen skulle forholde sig til, hvordan DDS som frivillig organisation er involveret med private virksomheder, som fx SkiLab og SSO.

JB trådte ud af mødeforummet i forbindelse med drøftelsen og beslutningen af denne henvendelse.

Bestyrelsen drøftede KNB's henvendelse og gjorde det klart, at vi som frivillig organisation har øje for problematikkerne, som kan være forbundet med at samarbejde med private virksomheder. Bestyrelsen gjorde det også klart, at der er en helt fast procedure for hvordan henvendelser fra private virksomheder skal håndteres – samt hvordan at bestyrelsesmedlem JB ikke deltager og er inhabil i drøftelser og beslutninger vedr. SkiLabs henvendelser.

4. Orientering fra driften/kontoret

4.a. Årshjul for bestyrelsen 2021/2022

Tirsdag d. 7/12 (fysisk) kl. 17.00-21.00

Mandag d. 24/1 (fysisk) kl. 17.30-20.30

Onsdag d. 2/3 (virtuelt) kl. 17.00-19.00

Mandag d. 28/3 (fysisk) kl. 17.30-20.30

Mandag d. 23/5 (fysisk) kl. 17.30-20.30

Lørdag d. 11/6 (Årsmøde og sommerfest)

Bestyrelsen godkendte årshjulet for 2021/2022.

Bestyrelsen ønsker ydermere at afvikle korte virtuelle møder mellem de ovenstående møder. Disse skal foregå som 'temamøder' med blot et enkelt emne, således der er tid til at drøfte emnet grundigt.

4.b. Helly Hansen kontrakt

Kontrakten med Helly Hansen er på plads for uniformerne 2022-2024 med levering august 2022.

4.c. Kontoret: vinter 2021/2022

Kontoret holder lukket mellem d. 18/12/21 og d. 3/1/22.

IS vil arbejde hjemmefra i St. Anton i januar, februar og noget af marts måned 2022. Der vil være en studentermedhjælper tilknyttet kontoret i Brøndby, som vil kunne varetage de få arbejdsopgaver, som foretages manuelt ude på kontoret.

5. Eventuelt

5.a. Personfølsom sag

Bestyrelsen drøftede en personfølsom sag uden for referat.

5.b. Status på evalueringer og point fra Tux kurserne 2021

IS orienterede om, at processen om at ændre point strukturen har taget væsentligt længere tid end først antaget. Derfor har UDD ikke fået registreret deres point på deres profiler endnu. IS sender de klare evalueringer ud til UDD samt en melding på point status.

6. Bilag

Se næste side.